

# **Statut**

## *Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Ochrony w Lublinie*

*Lublin 2006*

## SPIS TREŚCI

Rozdział I	Postanowienia ogólne	s. 3
Rozdział II	Cele i zadania Związku	s. 3
Rozdział III	Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki	s. 4
1.	Nabywanie członkostwa,	s. 4
2.	Prawa członka Związku,	s. 5
3.	Obowiązki członka Związku,	s. 5
4.	Wyróżnienia,	s. 5
5.	Kary,	s. 6
6.	Ustanie członkostwa.	s. 6
Rozdział IV	Struktura organizacyjna	s. 6
Rozdział V	Osobowość prawna Związku. Sposób reprezentowania Związku, oraz osoby upoważnione do zaciągania zobowiązań w imieniu Związku	s. 7
Rozdział VI	Organy Związku	s. 7
1.	Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku	s. 8
2.	Kompetencje Zgromadzenia Ogólnego (Walnego Zjazdu Delegatów)	s. 8
3.	Zarząd Główny Związku	s. 9
4.	Komisja Rewizyjna	s. 10
5.	Zakładowe Organizacje Związkowe	s. 11
6.	Kompetencje Zebrania Ogólnego Członków Zakładowej Organizacji Związkowej (Walnego Zjazdu Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej)	s. 11
7.	Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej – skład i kompetencje	s. 12
8.	Oddziałowe Organizacje Związkowe – skład i kompetencje	s. 13
9.	Odwoływanie członków władz związku oraz przypadki wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji	s. 13
Rozdział VII	Fundusze i Majątek Związku	s. 14
Rozdział VIII	Świadczenia Związku na rzecz jego członków	s. 15
Rozdział IX	Łączenie, likwidacja i rozwiązanie Związku	s. 15
Rozdział X	Spory zbiorowe	s. 16
Rozdział XI	Zasady uchwalania i zmiany Statutu	s. 16
Rozdział XII	Postanowienia końcowe	s. 16

## **ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE.**

### **§ 1**

1. Nazwa Związku zawodowego brzmi: Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Ochrony, zwany dalej Związkiem. Związek może używać skróconej nazwy OZZPO w Lublinie.
2. Związek jest dobrowolną i samorządną organizacją zrzeszającą pracowników wykonujących czynności ochronne, działającą na podstawie ustawy o związkach zawodowych, innych obowiązujących przepisów prawa oraz niniejszego Statutu
3. Znakiem graficznym Związku jest znak w kształcie okręgu. Na zewnątrz na zielonej obwódce znajduje się nazwa Związku. W środku na błękitnym tle znajduje się białe czerwony znak symbolicznie ukazujący kontury granic Państwa Polskiego. W poprzek znajduje się symbol broni maszynowej. Dolna połowa znaku na zewnątrz obwiedziona jest gałązką oliwną.
4. Wzór znaku graficznego znajduje się w załączniku nr 1 do Statutu.
5. Związek posługuje się pieczęcią o treści:  
Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Ochrony z siedzibą w Lublinie.

### **§ 2**

Siedzibą Związku jest miasto Lublin. Adres organów Związku, o których mowa w § 20 ust.1 pkt.1 - 3 (z wyłączeniem Zakładowych Organizacji Związkowych) : Lublin ul. Krochmalna 4.

### **§ 3**

Terenem działalności Związku są przedsiębiorstwa i agencje ochrony osób i mienia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

### **§ 4**

Związek oraz jego jednostki organizacyjne (Zakładowe Organizacje Związkowe) posiadają osobowość prawną od dnia zarejestrowania w sądzie rejestrowym.

### **§ 5**

Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od organów administracji państwowej i pracodawców, na terenie których tę działalność prowadzi.

### **§ 6**

Nazwa i znak graficzny Związku stanowi jego wyłączną własność i podlega ochronie prawnej.

## **ROZDZIAŁ II CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

### **§ 7**

Celem Związku jest ochrona interesów pracowników oraz byłych pracowników – członków Związku, a w szczególności:

1. Obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników, byłych pracowników i ich rodzin.
2. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy *zawodowej*, wynagrodzeń, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Harmonizowanie interesów zakładu pracy z interesami pracowników.
4. Umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.
5. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.
6. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków do podnoszenia

kwalifikacji i adaptacji zawodowej nowo przyjętych pracowników.

## § 8

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Opiniowanie lub uzgadnianie aktów prawnych i decyzji dotyczących spraw pracowniczych.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie bezpłatnej pomocy prawnej swoim członkom, podejmowanie interwencji i mediacji w sprawach wynikających ze stosunku pracy.
3. Reprezentowanie wszystkich pracowników ochrony osób i mienia w zakresie interesów i praw zbiorowych, niezależnie od ich przynależności związkowej.
4. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie przepisów prawa pracy.
5. Tworzenie wspólnego dorobku Związku oraz inicjowanie samopomocy w ramach struktur związkowych.
6. Podejmowanie starań o zapewnienie swym członkom i ich rodzinom wypoczynku urlopowego oraz odpowiedni ich udział w podziale świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
7. Inspirowanie działalności w zakresie tworzenia warunków wypoczynku po pracy.
8. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i niezbędnej potrzeby.
9. Współdziałanie z kierownictwami zakładów pracy w zakresie zwalczania biurokracji, niegospodarności i innych negatywnych zjawisk.
10. Współdziałanie z kierownictwami zakładów pracy w zakresie poprawy warunków pracy, jej usprawnienia oraz zapewnienia bezpieczeństwa.
11. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem obowiązku zapewnienia pracownikom bezpieczeństwa i higienicznych warunków pracy.
12. Sprawowanie nadzoru społecznego nad kasami zapomogowo – pożyczkowymi.
13. Prowadzenie działalności propagandowej, szkoleniowej i wydawniczej.
14. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi na zasadach określonych ustawą o sporach zbiorowych .
15. Współpraca z organizacjami związkowymi w kraju i za granicą.
16. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków na realizację zadań statutowych.
17. Współdziałanie w tworzeniu i działaniu funduszy emerytalnych i różnych form ubezpieczeń.

## ROZDZIAŁ III

### CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

#### NABYCIE CZŁONKOSTWA W ZWIĄZKU

## § 9

1. Członkiem Związku może być pracownik firmy ochrony osób i mienia zgodnie z § 3 niniejszego Statutu bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznaniowe, jeżeli wyrazi gotowość podporządkowania się postanowieniom Statutu i uchwałom organów związkowych składając pisemną deklarację przystąpienia do Związku.
2. Członkiem Związku może być także osoba, która była zatrudniona w firmie ochrony osób i mienia i przeszła na emeryturę lub rentę, a także osoba, która czasowo pozostaje bez pracy i złożyła pisemną deklarację, o której mowa w ust. 1. Utrata zatrudnienia, a także powołanie do odbycia zasadniczej służby wojskowej nie oznaczają utraty członkostwa.
3. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia pisemnej deklaracji złożonej przez

pracownika lub osobę, o której mowa w ust. 2 uchwałą Zarządu Głównego Związku.

4. Od uchwały o odmowie przyjęcia w poczet członków Związku przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku złożone w terminie 14 dni od daty powiadomienia o podjęciu uchwały przez Zarząd Główny Związku. Odwołanie wnosi się na piśmie za pośrednictwem Zarządu Głównego Związku.
5. Dokumentem członkostwa Związku jest legitymacja członka związku wystawiona przez Zarząd Główny Związku. Członek Związku obowiązany jest pokwitować odbiór legitymacji oraz złożyć na niej własnoręczny podpis.
6. Zarząd Główny Związku prowadzi ewidencję członków Związku i wydaje legitymacje członkowskie.

## **PRAWA CZŁONKA ZWIĄZKU**

### **§ 10**

1. Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w Zgromadzeniu Ogólnym Członków (Walnym Zejeździe Delegatów) Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków władz Związku oraz być wybieranym.
3. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej świadczonej przez Związek.
4. Zwrócić się do organów Związku o których mowa w § 20 ust. 1 Statutu o udzielenie pomocy i poparcia w indywidualnej sprawie.
5. Oceniać i poddawać krytyce każdego członka Związku i władz związkowych, jak również wnioskować o zmianę władz lub odwołanie z pełnionych funkcji poszczególnych członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej.
6. Być informowanym o decyzjach i innych działaniach władz Związku.
7. Brać udział w posiedzeniach władz Związku, na których podejmuje się uchwały dotyczące jego osoby.
8. Występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych.

## **OBOWIĄZKI CZŁONKA ZWIĄZKU**

### **§ 11**

1. Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
- 2) Brać czynny udział w pracach organizacji związkowych,
- 3) Solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez władze Związku,
- 4) Przestrzegać zasad koleżeństwa i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowiskach pracy oraz podnosić kwalifikacje ogólne i zawodowe.

2. Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

## **WYRÓŻNIENIA**

### **§ 12**

1. Za aktywną działalność związkową oraz wykazywanie inicjatywy w rozwiązywaniu problemów związkowych na wniosek organów Związku o których mowa w § 20 ust.1 Statutu, uchwałą Zarządu Głównego Związku, członek Związku może zostać wyróżniony.
2. Wyróżnieniami są:
  - 1) Pochwała pisemna,
  - 2) Dyplom uznania,
  - 3) Nagroda pieniężna,
3. Zasady i tryb przyznawania wyróżnień określa Regulamin Wyróżnień Związku uchwalony przez

Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku.

## KARY

### § 13

1. Karami są:

- 1) upomnienie,
  - 2) nagana,
  - 3) odwołanie z funkcji członka zarządu,
  - 4) zawieszenie w prawach członka Związku,
  - 5) wykluczenie ze Związku.
2. Kary stosuje się w formie uchwały właściwego Zarządu Związku, który podjął decyzję o ukaraniu.
  3. Kary, o których mowa w ust. 1 stosuje się po uprzednim wysłuchaniu członka Związku.
  4. Karę stosuje się w ciągu 14 dni od dnia, w którym Zarząd organizacji związkowej uprawniony do stosowania kary dowiedział się o naruszeniu Statutu bądź innym uchybieniu na podstawie, którego kara może być zastosowana - nie później jednak niż trzy miesiące od zaistnienia zdarzenia.
  5. Od uchwały w sprawie zastosowania kary przysługuje odwołanie do Zarządu Głównego Związku w terminie 14 dni od daty powiadomienia o ukaraniu. Odwołanie wnosi się na piśmie za pośrednictwem Zarządu, który karę zastosował.
  6. W stosunku do członka Zarządu Organizacji Zakładowej, decyzję o ukaraniu podejmuje Zarząd Główny Związku, a odwołanie od decyzji wnosi się do Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku w ciągu 14 dni od daty powiadomienia za pośrednictwem Zarządu Głównego Związku .
  7. Odwołanie nie wstrzymuje wykonania kary.

## USTANIE CZŁONKOSTWA W ZWIĄZKU

### §14

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:

- a) dobrowolnego wystąpienia ze Związku złożonego na piśmie do Zarządu Głównego Związku,
  - b) wstąpienia do innego związku,
  - c) skreślenia z rejestru członków Związku wskutek niepłacenia składek członkowskich przez okres dłuższy niż trzy miesiące,
  - d) wykluczenia
  - e) zgonu członka Związku.
2. Skreślenie z rejestru członków Związku o którym mowa w ust.1 lit. c) następuje uchwałą Zarządu Głównego po upływie terminu wyznaczonego przez Zarząd Główny Związku w pisemnym upomnieniu dotyczącym uiszczenia zaległych składek członkowskich, w okresie nie krótszym niż 1 miesiąc.
  3. Wykluczenie ze Związku o którym mowa w ust. 1 lit. d) następuje uchwałą Zarządu Głównego Związku. Podstawą wykluczenia jest działalność członka Związku sprzeczna ze Statutem i uchwałami Związku.
  4. Od uchwały Zarządu Głównego Związku o skreśleniu lub wykluczeniu zainteresowanego przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku, za pośrednictwem Zarządu Głównego Związku - w terminie 30 dni od daty pisemnego zawiadomienia o podjęciu stosownej uchwały.

## **ROZDZIAŁ IV STRUKTURA ORGANIZACYJNA**

### **§ 15**

Związek tworzą niżej wymienione jednostki organizacyjne:

- 1) Ogólnopolska Organizacja Związkowa
- 2) Zakładowe Organizacje Związkowe.

### **§ 16**

Ogólnopolską Organizację Związkową tworzą Zakładowe Organizacje Związkowe działające na terenie poszczególnych zakładów pracy.

### **§ 17**

W skład Zakładowej Organizacji Związkowej mogą wchodzić oddziałowe organizacje związkowe tworzone zgodnie z § 18.

### **§ 18**

W oddziałach lub w wydziałach poszczególnych pracodawców, zatrudniających ponad 6 pracowników mogą być tworzone oddziałowe organizacje związkowe. Organizację oddziałową tworzy Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej na wniosek członków założycieli w liczbie co najmniej 6, podejmując stosowną uchwałę.

## **ROZDZIAŁ V**

### **OSOBOWOŚĆ PRAWNA ZWIĄZKU, SPOSÓB REPREZENTOWANIA ZWIĄZKU ORAZ OSOBY UPOWAZNIONE DO ZACIĄGANIA ZOBOWIĄZAŃ W IMIENIU ZWIĄZKU.**

### **§ 19**

1. Osobowość prawną posiadają: Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Ochrony oraz Zakładowe Organizacje Związkowe.
2. Zarząd Główny Związku reprezentuje Związek na zewnątrz. Prawo składania oświadczeń woli w imieniu Związku posiada łącznie dwóch członków zarządu w tym obligatoryjnie: przewodniczący lub jego zastępca jednocześnie pełniący funkcję sekretarza. Ta sama zasada dotyczy zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku.
3. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej ma prawo składania oświadczeń woli w sprawach, które dotyczą tej organizacji. W imieniu tej organizacji oświadczenia woli na zewnątrz składają dwaj członkowie zarządu łącznie, w tym obligatoryjnie przewodniczący lub jego zastępca jednocześnie pełniący funkcję sekretarza. Członkowie zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej mogą zaciągać zobowiązania majątkowe dotyczące tylko własnej organizacji zakładowej i po uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **ORGANY ZWIĄZKU**

### **§ 20**

1. Organami Związku są:

1. Zgromadzenie Ogólne Członków Związku (Walny Zjazd Delegatów ) Związku,
2. Zarząd Główny Związku,
3. Komisja Rewizyjna,
4. Zebranie Ogólne Członków Zakładowej Organizacji Związkowej (Walny Zjazd Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej)
5. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej,

6. Zarząd organizacji oddziałowej,
2. Wybory do organów Związku, o których mowa w ust. 1 i ich przewodniczących dokonywane są w głosowaniu tajnym na podstawie ordynacji wyborczej, uchwalonej przez Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku.
3. Do organów Związku wchodzi kandydaci, którzy otrzymali kolejno największą liczbę ważnie oddanych głosów.
4. Kadencja organów Związku, o których mowa w ust. 1 trwa cztery lata.
5. Funkcje pełnionych w Zarządzie Głównym Związku, Komisji Rewizyjnej Związku, Zarządach Zakładowych Organizacji Związkowych i Zarządach Organizacji Oddziałowych nie można łączyć z funkcjami:
  - w Zarządach Spółek
  - z funkcją Głównego Księgowego
  - z funkcją szefa działu kadr
  - z funkcją dyrektorów wykonawczych

#### **ZGROMADZENIE OGÓLNE CZŁONKÓW (WALNY ZJAZD DELEGATÓW) ZWIĄZKU**

##### **§ 21**

1. Zgromadzenie Ogólne Członków Związku jest najwyższym organem Związku. Zwoływane jest przez Zarząd Główny Związku raz w roku, przy czym pierwsze Zgromadzenie Ogólne Członków Związku nowo utworzonego zwołuje Komitet Założycielski.
2. Gdy liczba członków Związku będzie wyższa niż 100, Zgromadzenie Ogólne Członków Związku zastąpione zostaje przez Walny Zjazd Delegatów Związku, zwany dalej Walnym Zjazdem Delegatów.
3. Delegatów na Walny Zjazd Delegatów Związku wybierają delegaci Zakładowych Organizacji Związkowych w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów w liczbie jeden delegat na Walny Zjazd Delegatów Związku na dwu delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej. Tryb wyboru delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej określa § 35 ust 3 Statutu.
4. Wybrani na delegatów na Walny Zjazd Delegatów Związku są ci kandydaci, którzy otrzymali kolejno największą liczbę głosów.
5. Kadencja delegatów trwa 4 lata.
6. Ustanie funkcji delegata następuje poprzez:
  - a) wygaśnięcie mandatu delegata w związku z upływem kadencji,
  - b) rezygnację delegata z pełnienia funkcji złożonej na piśmie do Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, która mandat udzieliła.
  - c) ustanie członkostwa w Związku.
7. Członkowie (Delegaci ) wykonują swoje obowiązki (wykonują swój mandat) na zebraniach lub obradach, które odbywają się co najmniej raz do roku oraz podejmą uchwały zwane dalej uchwałami Walnego Zjazdu Delegatów.
8. Uchwały członków ( delegatów ) Zgromadzenia Ogólnego Członków ( Walnego Zjazdu Delegatów) dotyczące spraw personalnych podejmowane są w głosowaniu tajnym. Na żądanie, co najmniej 1/3 członków (delegatów), przewodniczący zebrania zarządza tajne głosowanie także w innych sprawach.
9. Uchwały Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku podpisują przewodniczący i sekretarz zebrania.
10. Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, przy udziale co najmniej połowy *członków* (delegatów), w głosowaniu jawnym - z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych w niniejszym statucie.
11. W Zgromadzeniu Ogólnym Członków (Walnym Zjeździe Delegatów) Związku mogą uczestniczyć z



głosem doradczym zaproszeni goście i eksperci nie będący członkami Związku.

12. Na mocy uchwały Komisji Rewizyjnej lub pisemnego wniosku co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Główny Związku zobowiązany jest zwołać Nadzwyczajny Walny Zjazd Delegatów Związku, w terminie do miesiąca od daty otrzymania wniosku.

#### **KOMPETENCJE ZGROMADZENIA OGÓLNEGO CZŁONKÓW (WALNEGO ZJAZDU DELEGATÓW) ZWIĄZKU**

##### **§ 22**

1. Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku:
  - 1) zatwierdza program działania Związku,
  - 2) rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu Głównego Związku i Komisji Rewizyjnej,
  - 3) uchwała zmiany Statutu Związku,
  - 4) wybiera w oparciu o zatwierdzoną Ordynację Wyborczą, w głosowaniu tajnym przewodniczącego Zarządu Głównego Związku, Zarząd Główny Związku, Komisję Rewizyjną,
  - 5) rozpatruje wnioski i postulaty zgłoszone Zgromadzeniu Ogólnemu Członków (Walnemu Zjazdowi Delegatów) Związku,
  - 6) rozpatruje odwołania członków Związku od nałożonych kar oraz odwołania, w przypadku odmowy przyjęcia do Związku,
  - 7) określa ogólne zasady gospodarki finansowej Związku,
  - 8) na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia absolutorium Zarządowi Głównemu Związku, odmowa udzielenia absolutorium jest równoznaczna z odwołaniem Zarządu.
  - 9) podejmuje decyzję o rozwiązaniu Związku,
  - 10) podejmuje decyzję o rozwiązaniu Zakładowej Organizacji Związkowej,
  - 11) podejmuje decyzję o przystąpieniu Związku do ogólnopolskich central związkowych
  - 12) ustala wysokość składki członkowskiej,
  - 13) zatwierdza:
    - a) Ordynację Wyborczą
    - b) Regulamin przyznawania zasiłków i świadczeń socjalnych
    - c) Regulamin Wyróżnień
    - d) Regulamin Zarządu Głównego
    - e) Regulamin Komisji Rewizyjnej

2. Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku podejmuje uchwałę o odmowie udzielenia absolutorium o której mowa w ust.1 pkt.8 większością 2/3 ważnie oddanych głosów - przy udziale co najmniej połowy Członków ( Delegatów ) Związku.
3. Ustępujący członkowie Zarządu Głównego Związku oraz Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej i Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w Zgromadzeniu Ogólnym Członków ( Walnym Zjeździe Delegatów ) Związku sprawozdawczo – wyborczym z głosem doradczym.

##### **§ 23**

1. W okresie pomiędzy obradami Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów ) Związku, działalnością Związku kieruje Zarząd Główny Związku składający się z minimum 3 osób, który tworzą: przewodniczący, jego zastępca jednocześnie pełniący funkcję sekretarza, skarbnik, członkowie.
2. W skład Zarządu Głównego z prawem głosu obligatoryjnie wchodzi Przewodniczący zakładowych Organizacji Związkowych.

#### **ZARZĄD GŁÓWNY ZWIĄZKU**

## § 24

1. Zarząd Główny Związku:
  - a) realizuje uchwały Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku
  - b) zwołuje Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku podając jego datę na piśmie do wiadomości członkom Związku, najpóźniej na dwa tygodnie przed rozpoczęciem obrad,
  - c) zarządza majątkiem Związku,
  - d) powołuje w razie potrzeby stałe i doraźne komisje opiniodawcze i zespoły problemowe,
  - e) w ramach posiadanych uprawnień przyznaje zasiłki i udziela pomocy finansowej członkom Związku,
  - f) tworzy program działania Związku,
  - g) ogłasza rozpoczęcie i zakończenie akcji protestacyjnej,
  - h) na wniosek organizacji zakładowych reprezentuje ich interesy w rozmowach dotyczących rozwiązywania sporu zbiorowego,
  - i) nakłada kary i przyznaje wyróżnienia członkom Związku,
  - j) podejmuje decyzję o utworzeniu zakładowej organizacji związkowej
  - k) podejmuje decyzję o przyjęciu i wykluczeniu ze Związku.
2. Zarząd Główny Związku zbiera się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 6 miesięcy.
3. Zarząd Główny Związku może zawiesić działalność zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej podejmując stosowną uchwałę, większością 2/3 głosów, jednocześnie w ciągu 30 dni zwołując Zebranie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Zakładowej Organizacji Związkowej. Funkcję zawieszono zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej do czasu wyboru przez Zebranie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Zakładowej Organizacji Związkowej nowego Zarządu - pełni Zarząd Główny Związku.

## § 25

2. Uchwały Zarządu Głównego Związku podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Zarządu.
3. W przypadku równej liczby głosów decydujący jest głos przewodniczącego Zarządu Głównego Związku.
4. Uchwały Zarządu Głównego Związku podpisuje jego przewodniczący i sekretarz.

## § 26

1. W ważnych i decydujących dla Związku sprawach może być przeprowadzone wśród członków Związku referendum.
2. Referendum ogłasza Zarząd Główny Związku.
3. Wyniki referendum są decydujące, gdy weźmie w nim udział minimum 50% członków Związku i gdy za określonym rozwiązaniem wypowie się ponad 50% uczestniczących w referendum, za wyjątkiem rozstrzygnięć, które zgodnie ze Statutem, wymagają opowiedzenia się minimum 2/3 głosujących.

## KOMISJA REWIZYJNA

## § 27

1. Komisja Rewizyjna kontroluje:
  - a) Zarząd Główny Związku,
  - b) Zarządy Zakładowych Organizacji Związkowych,
  - c) Zarządy Organizacji Oddziałowych Związku

w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu, uchwałami i postanowieniami Zgromadzenia Ogólnego Członków ( Walnego Zjazdu Delegatów ) Związku.

2. Do Komisji Rewizyjnej należy ponadto:

- a) Kontrolowanie gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
- b) Przedkładanie Zgromadzeniu Ogólnemu Członków (Walnemu Zjazdowi Delegatów) Związku sprawozdań ze swej działalności.
- c) Ocena rozwiązań przedkładanych przez Zarząd Główny Związku do zatwierdzenia przez Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku.

## § 28

1. Komisja Rewizyjna wybierana jest w składzie 3-5 osób.

2. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej określa Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku.

3. W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi:

- przewodniczący,
- zastępca przewodniczącego i jednocześnie sekretarz,
- członkowie komisji Rewizyjnej.

4. Funkcje swoich członków określa Komisja Rewizyjna.

## § 29

1. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Komisji.

2. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.

3. Uchwały podpisuje przewodniczący Komisji Rewizyjnej.

## § 30

Komisja Rewizyjna ma prawo powołać specjalny zespół mediacyjny do rozpatrywania i rozwiązywania konfliktów wewnątrz Związku.

## § 31

Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz na 6 miesięcy.

## § 32

Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Głównego Związku, Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych i Zarządów Organizacji Oddziałowych.

## § 33

Członkowie Zarządów poszczególnych organów Związku wymienionych w § 20 ust.1 pkt. 2, 5 i 6 Statutu oraz Komisji Rewizyjnej poza obowiązkami określonymi w § 11 Statutu zobowiązani są:

- 1) aktywnie uczestniczyć w pracach władz Związku,
- 2) reprezentować interesy członków Związku, utrzymywać z nimi stałe kontakty,
- 3) uwagi i propozycje członków Związku, prezentować w trakcie obrad władz związkowych.

## ZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

### § 34

1. Zakładowa Organizacja Związkowa funkcjonuje na terenie jednego zakładu pracy.

2. Władzami Zakładowej Organizacji Związkowej są :

- a) Zebranie Ogólne Członków ( Walny Zjazd Delegatów ) Zakładowej Organizacji Związkowej,
- b) Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej

**KOMPETENCJE ZEBRANIA OGÓLNEGO CZŁONKÓW ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI  
ZWIĄZKOWEJ (WALNEGO ZJAZDU DELEGATÓW ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI  
ZWIĄZKOWEJ)**

**§ 35**

1. Zebranie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Zakładowej Organizacji Związkowej jest najwyższym organem Zakładowej Organizacji Związkowej. Zwoływane jest przez Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej przynajmniej raz na dwa lata.
2. Gdy liczba członków Zakładowej Organizacji Związkowej jest wyższa niż 100, Zebranie Ogólne Członków Zakładowej Organizacji Związkowej zastąpione zostaje przez Walny Zjazd Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej.
3. Delegatów na Walny Zjazd Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej wybierają członkowie Zakładowej Organizacji Związkowej na zebraniu wyborczym w stosunku – jeden delegat na 10 członków związku.

**§ 36**

Do kompetencji Zebrania Ogólnego Członków ( Walnego Zjazdu Delegatów ) Zakładowej Organizacji Związkowej należy:

1. Wybór delegatów na Walny Zjazd Delegatów Związku. Tryb wyboru delegatów na Walny Zjazd Delegatów Związku zgodnie z § 21 ust 3 Statutu.
2. Wybór zgodnie z Ordynacją Wyborczą przewodniczącego Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej oraz pozostałych członków zarządu,
3. Zatwierdzanie Regulaminu Zarządu Organizacji Zakładowej,
4. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej,
4. Rozpatrzenie wniosków i postulatów zgłoszonych Zebraniu Ogólnemu Członków ( Walnemu Zjazdowi Delegatów ) Zakładowej Organizacji Związkowej,
5. Podejmowanie uchwał wiążących dla Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, oprócz tych, których podejmowanie zostało wyraźnie zastrzeżone w Statucie dla innych władz Związku.

**ZARZĄD ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ – SKŁAD i KOMPETENCJE**

**§ 37**

1. Działalnością Zakładowej Organizacji Związkowej kieruje Zarząd składający się z 3 do 9 osób, który tworzą: przewodniczący, jego zastępca, sekretarz, skarbnik, członkowie.
2. Na członka Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej kandydować może każdy członek Zakładowej Organizacji Związkowej.
3. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej wybierają członkowie Zakładowej Organizacji Związkowej lub delegaci wybrani na Walny Zjazd Delegatów Zakładowej Organizacji Związkowej.
4. Zebranie Ogólne Członków ( Walny Zjazd Delegatów ) Zakładowej Organizacji Związkowej wybiera Przewodniczącego Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym. Pozostałych członków zarządu wybiera się w oddzielnym głosowaniu wg zasad określonych w zdaniu pierwszym.

**§ 38**

Do kompetencji Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej należy realizowanie uprawnień wynikających z Kodeksu pracy oraz ustawy o związkach zawodowych, a w szczególności:

- 1) zwoływanie Zebrania Ogólnego (Walnego Zjazdu Delegatów) Zakładowej Organizacji Związkowej

wg zasad określonych w § 24 ust 1 pkt b Statutu, z wyjątkiem sytuacji opisanej w § 24 ust 3, które zwołuje Zarząd Główny

- 2) reprezentowanie indywidualnych i zbiorowych interesów pracowników wobec danego pracodawcy
- 3) kierowanie Zakładową Organizacją Związkową
- 4) kierowanie wniosków o nagrody i nakładanie kar członkom Zakładowej Organizacji Związkowej.
- 5) reprezentowanie Zakładowej Organizacji Związkowej wobec pracodawcy,
- 6) współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu pracowników.
- 7) w ramach posiadanych uprawnień przyznaje zasiłki i udziela pomocy finansowej członkom związku
- 8) podejmuje decyzje o utworzeniu oddziałowej organizacji związkowej
- 9) reprezentuje interesy pracowników zakładu na terenie którego działa w rozmowach dotyczących rozwiązywania sporu zbiorowego
- 10) w uzgodnieniu z Zarządem Głównym ogłasza rozpoczęcie i zakończenie akcji protestacyjnej w zakładzie na terenie którego działa

### § 39

1. Uchwały Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej, o którym mowa w § 37 Statutu podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Zarządu.
2. W przypadku równej liczby głosów decydujący jest głos przewodniczącego Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej.
3. Uchwały Zarządu Związku podpisuje przewodniczący Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej i sekretarz.

### **ODDZIAŁOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE - SKŁAD I KOMPETENCJE**

#### § 40

1. Oddziałową organizacją związkową utworzoną zgodnie z §18 Statutu kieruje Zarząd składający się z 3 osób: przewodniczącego, jego zastępcy i sekretarza.
2. Wyborów członków zarządu oddziałowej organizacji związkowej dokonuje oddziałowe zebranie członków związku zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym podejmując stosowną uchwałę.
3. Zarząd oddziałowej organizacji związkowej
  - a) kieruje oddziałową organizacją związkową
  - b) reprezentuje zbiorowe i indywidualne interesy pracowników wobec przedstawiciela pracodawcy w terenie działania organizacji oddziałowej na podstawie udzielonych pełnomocnictw przez Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej

### **ODWOŁYWANIE CZŁONKÓW WŁADZ ZWIĄZKU ORAZ PRZYPADKI WYGAŚNIĘCIA MANDATU CZŁONKA ZARZĄDU ZWIĄZKU LUB KOMISJI REWIZYJNEJ PRZED UPŁYWEM KADENCJI**

#### § 41

Członkowie Zarządu Głównego Związku, Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych, Zarządów organizacji oddziałowych i Komisji Rewizyjnej mogą być odwoływani z pełnionych funkcji przed upływem kadencji w przypadku:

- a) nie wypełniania lub niedbałego wypełniania przyjętych obowiązków,
- b) gdy swym postępowaniem naruszają postanowienia Statutu i obowiązujące uchwały Związku,
- c) w przypadku popełnienia czynów sprzecznych z przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego.

#### § 42

1. Wniosek o odwołanie członka Zarządu Głównego Związku może składać Zarząd Główny Związku, Komisja Rewizyjna lub grupa członków Związku w liczbie co najmniej 1/3 ogółu członków Związku.
2. Wniosek o odwołanie przewodniczącego Zarządu Głównego Związku jest równoznaczny z wnioskiem o nie udzielenie absolutorium dla całego Zarządu, składany jest w trybie § 22 ust.2 Statutu.
3. Wniosek o odwołanie członka Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej może składać Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej, Komisja Rewizyjna lub grupa członków Zakładowej Organizacji Związkowej w liczbie co najmniej 1/3 ogółu członków Związku.
4. Wniosek o odwołanie przewodniczącego Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej jest równoznaczny z wnioskiem o nie udzielenie absolutorium dla całego Zarządu, składany jest w trybie § 22 ust. 2 Statutu.
5. Wniosek o odwołanie członka Komisji Rewizyjnej może składać Komisja Rewizyjna lub grupa osób w liczbie 1/3 ogółu członków Związku. Wniosek ten nie może być składany przez Zarząd Główny Związku oraz Zarządy Zakładowych Organizacji Związkowych ( Oddziałowych ), ani któregoś z ich członków. Członkowie Zarządów Związku o których mowa w zdaniu pierwszym nie uczestniczą w głosowaniu nad odwołaniem członka Komisji Rewizyjnej.
6. Odwołanie z funkcji związkowych określonych w § 41 następuje w drodze uchwały *właściwego* Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku lub Zebrania Ogólnego Członków ( Walny Zjazd Delegatów) Zakładowej Organizacji Związkowej, z zastrzeżeniem ust.5.
7. Uchwały o odwołaniu członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej zapadają większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy udziale co najmniej połowy uprawnionych do głosowania Członków (Delegatów ) Związku.

#### § 43

1. Mandat członka Zarządu Głównego Związku, Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych, Zarządów organizacji oddziałowych i Komisji Rewizyjnej wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
  - rezygnacji z mandatu,
  - wystąpienia, skreślenia lub wykluczenia ze Związku,
  - braku możliwości pełnienia funkcji przez okres co najmniej 6 miesięcy ,
  - utraty praw publicznych, bądź orzeczonego przez sąd zakazu pełnienia funkcji,
  - zgonu.
2. W przypadku, gdy liczba członków organu związkowego zmniejszyłaby się, w miejsce członka, który wystąpił z organu wstępuje osoba, która w wyborach do tego organu uzyskała kolejno największą ilość głosów (lista członków rezerwowych) według zasad określonych w ust.3.
3. Do każdej listy wybranych kandydatów (oprócz wyborów przewodniczącego) ustala się listę rezerwową. Na liście rezerwowej w pierwszej kolejności znajdują się ci kandydaci, którzy kandydowali do określonych funkcji związkowych będących przedmiotem głosowania i uzyskali w ostatniej turze ponad połowę głosów- lecz nie znaleźli się na miejscach mandatowych. O kolejności na liście rezerwowej decyduje liczba otrzymanych głosów w ostatniej turze wyborów. Przy równej liczbie głosów decyduje wynik z poprzednich tur głosowań w kolejności od przedostatniej do pierwszej. Jeżeli w ten sposób ustalenie kolejności na liście rezerwowej jest niemożliwe, przeprowadza się w tym celu odrębne głosowanie, w którym rozstrzygnięcie zapada zwykłą większością głosów przy dwóch kandydatach, a w przypadku większej liczby kandydatów należy przeprowadzić głosowanie ustalające ich kolejność.

## ROZDZIAŁ VII

### FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU.

#### § 44

Majątek Związku powstaje z:

1. składek członkowskich.
2. dotacji i darowizn.
3. działalności gospodarczej.

#### § 45

1. Wysokość składki członkowskiej ustala Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku:
  - a. dla pracujących członków Związku w wysokości nie przekraczającej - 1 % średniego wynagrodzenia w kraju, w ubiegłym roku kalendarzowym,
  - b. dla rencistów, emerytów i bezrobotnych członków Związku w wysokości 50% składki określonej dla członków pracujących
2. Całość składek członkowskich wpływa do Zarządu Głównego Związku
4. W indywidualnych przypadkach Zarząd Główny Związku może podjąć decyzję o obniżeniu lub zawieszeniu składki członkowskiej ustalonej zgodnie z ust.1.

#### § 46

Majątek Związku służy do realizacji i finansowania działalności statutowej Związku.

#### § 47

Działalność finansowa Związku jest realizowana na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny przez Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku.

#### § 48

1. Właścicielem majątku Związku jest Związek.
2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu władz Związku.

#### § 49

1. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.
2. W sprawach przekraczających zakres kompetencji zwykłego zarządu, a zwłaszcza dotyczących nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji środków trwałych, gdy ich wartość przekracza wysokość dziesięciokrotnego średniego wynagrodzenia w kraju, w ubiegłym roku kalendarzowym, wymagana jest uchwała Zgromadzenia Ogólnego (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku.

### ROZDZIAŁ VIII

#### ŚWIADCZENIA ZWIĄZKU NA RZECZ JEGO CZŁONKÓW.

#### § 50

1. Związek udziela pomocy finansowej swym członkom w formie zasiłków i zapomóg.
2. Szczegółowe zasady przyznawania pomocy określa „Regulamin przyznawania zasiłków i świadczeń socjalnych” zatwierdzony przez Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku.

### ROZDZIAŁ IX

#### ŁĄCZENIE, LIKWIDACJA I ROZWIĄZANIE ZWIĄZKU

#### § 51

Związek ma prawo przystąpienia do ogólnopolskich central związkowych na podstawie uchwały Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku podjętej większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy udziale co najmniej połowy członków (delegatów) Związku.

#### **§ 52**

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy udziale co najmniej połowy członków (delegatów) Związku lub w przypadkach określonych w art. 17 ustawy o związkach zawodowych.

#### **§ 53**

1. W przypadku likwidacji Związku czynności związane z likwidacją jego majątku przeprowadza Komisja Likwidacyjna powołana przez Zgromadzenie Ogólne Członków (Walny Zjazd Delegatów) Związku.
2. Majątek Związku przeznaczony jest na ustalone przez Komisję Likwidacyjną cele.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie, w którym Związek został zarejestrowany.

### **ROZDZIAŁ X**

#### **SPORY ZBIOROWE**

#### **§ 54**

Organizacja i prowadzenie sporów zbiorowych odbywa się zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

### **ROZDZIAŁ XI**

#### **ZASADY UCHWALANIA I ZMIANY STATUTU**

#### **§ 55**

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zgromadzenia Ogólnego Członków (Walnego Zjazdu Delegatów) Związku większością 2/3 ważnie oddanych głosów przy udziale co najmniej połowy członków (Delegatów) Związku.

### **ROZDZIAŁ XII**

#### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE.**

#### **§ 56**

Związek może prowadzić własną działalność wydawniczą dla celów informacji i propagandy związkowej.

#### **§ 57**

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem obowiązują przepisy ustawy o związkach zawodowych oraz innych ustaw.

#### **§ 58**

Interpretacja postanowień Statutu, jak również rozstrzygnięcia w sprawach nie objętych Statutem należy do Zarządu Głównego Związku.

#### **§ 59**

Statut niniejszy uchwalony został w dniu 27 września 2003 r. i obowiązuje od dnia zarejestrowania w sądzie rejestrowym.



## ZAŁĄCZNIK NR 1

### Do Statutu

### Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Ochrony

Zgodnie z § 1 ust. 3 znak graficzny Związku przedstawia się następująco:



Przyjęty Uchwałą Nr 05/2003 Walnego Zjazdu Delegatów OZZPOB w dniu 27 września 2003 r. w Lublinie.

Wpisany do Rejestru Sądu Okręgowego w Lublinie XI  
Wydział Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 12.11.2003  
pod nr Rej. KRS 3882

Zmiany – Uchwałą Nr 2/2006 Walnego Zjazdu Delegatów OZZPOB z dnia 21.10.2006 r.