



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW OCHRONY w Lublinie

KRS: 0000003882

NIP: 712-25-86-312

ul. Krochmalna 4, 20-401 Lublin, tel. (81) 5348122, fax (81) 5348123

<http://www.ozzpo.org>

[e-mail: zarzad@ozzpo.org.pl](mailto:zarzad@ozzpo.org.pl)

Lublin, dnia 9 stycznia 2018 r.

Członkowie OZZPO w Lublinie

Pracownicy i Zleceniobiorcy

Konsalnet Konwój i Konsalnet Cash Management

Koleżanki i Koledzy,

Organizacje Zakładowe w Konsalnet Konwój i Konsalnet Cash Management Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Ochrony z siedzibą w Lublinie informują, że rozpoczęte w czerwcu ubiegłego roku na wniosek naszej organizacji związkowej negocjacje z Pracodawcą mające na celu podwyższenie wynagrodzeń pracownikom oraz uproszczenie systemu wynagradzania, nie zakończyły się do końca 2017 roku podpisaniem porozumienia.

Wszystkie cztery organizacje związkowe działające w ww. spółkach nie zaakceptowały ostatecznej propozycji Pracodawcy złożonej 7 grudnia 2017 roku polegającej na podwyższeniu ekwiwalentu za pranie i używanie odzieży roboczej oraz środków ochrony osobistej (tzw. BHP) przy jednoczesnej likwidacji ryczałtu za godziny nocne i nadliczbowe, gdyż taka propozycja nie powodowała realnego, oczekiwanego przez pracowników wzrostu płac.

Natomiast nie zostały zaakceptowane przez stronę Pracodawcy wszystkie wcześniejsze propozycje strony związkowej zmierzające do podwyższenia wynagrodzeń poprzez podniesienie uregulowanego w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dodatku konwojowego oraz podwyższenia stawki za godzinę zlecenia.

Również nie znalazły zrozumienia, u Pracodawcy argumenty reprezentantów pracowników spółek dotyczące oczekiwań płacowych załogi związanych bezpośrednio ze wzrostem efektywności pracy choćby, z powodu braków kadrowych lub nowych rozwiązań organizacyjnych konwojów wartości min. załóg dwuosobowych, natomiast Pracodawca zakomunikował związkowcom, że będzie negocjował indywidualnie z pracownikami nowe stawki za pracę.

Przypominamy, że wzrost najniższej płacy w kraju do 2100 brutto oraz najniższej stawki za godzinę zlecenia o 70 groszy wynika z obowiązku ustawowego.

Organizacje związkowe czekają na propozycję harmonogramu spotkań z Zarządem Spółek na których oczekujemy informacji, o wysokości planowanych środków na wzrost wynagrodzeń pracowników w 2018 roku oraz wstępnych wyników ekonomicznych za rok ubiegły, co da podstawę do dalszych rozmów.

Za Zarządy OZ

Aleksander Fit

Henryk Trojnar