



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW OCHRONY** z siedzibą w Lublinie
KRS: 0000003882 NIP: 712-25-86-312

ul. Krochmalna 4, 20-401 Lublin, tel. (81) 5348122, fax (81) 5348123
<http://www.ozzpo.org> e-mail: zarzad@ozzpo.org.pl

L.dz. OZZPO-ZG/ /11/22

Lublin, dnia 07.11.2022 r.

**Prezes Zarządu
PKO Bank Polski S.A.**

**ul. Puławska15
02-515 Warszawa**

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Ochrony z siedzibą w Lublinie, posiadający swoje organizacje zakładowe, w największych firmach konwojowania i przewozu gotówki oraz przedmiotów wartościowych, jak też w firmach świadczących ochronę fizyczną dla Banku występuje w imieniu pracowników i członków związku zawodowego zatrudnionych, w tych firmach.

Pracownicy ochrony osób i mienia oraz konwojenci wartości będący członkami naszej organizacji związkowej od wielu lat wykonują zadania ochrony i konwojowania wartości na rzecz Państwa instytucji wywiązując się jak najlepiej, ze swoich obowiązków.

Jednak sytuacja ww. zmusza nas, do wystąpienia do Państwa instytucji jako zleceniodawcy, o wzięcie pod uwagę przy waloryzacji stawek za wykonywane usługi warunków płacowych pracowników ochrony.

Wszystkie firmy działające w branży ochrony osób i mienia wraz, z tymi największymi od lat proponują zatrudnionym pracownikom ochrony i konwojentom wartości pieniężnych warunki, oparte są na dwóch filarach, umowie o pracę za najniższą płacę w kraju oraz umowie zlecenia, w większości firm za stawkę tzw. „wzajemnie akceptowalną” nieokreśloną w umowie.

Taka konstrukcja zatrudnienia powoduje możliwe najniższe dla pracownika składki emerytalno-rentowe oraz nielimitowany miesięczny czas pracy, ograniczony tylko długością doby, w ramach dodatkowego zlecenia.

Bardzo niskie dochody z pierwszej umowy, czy to jest umowa pracownicza, czy tzw. ozusowane zlecenie zmusza cyklicznie do pracy ponad limit miesięczny i nie są to godziny nadliczbowe.

Z posiadanych przez nas danych wynika, że zdecydowana większość zatrudnionych jest na podstawie umów cywilno-prawnych, co nie daje stabilizacji zatrudnienia ani pracownikom, ani pracodawcom, a jest szczególnie niekorzystne obecnie przy znacznych brakach kadrowych.

Zmusza to do pracy w coraz większym wymiarze, a pracodawcy w coraz większym zakresie delegują pracowników na długie okresy głównie do województw zachodnich.

Dodatkowo organizacja pracy zespołów konwojowych których trasy trwają po kilkanaście godzin dziennie daje możliwość pracy konwojentom, co miesiąc po ponad 250 godzin, a potrzebującym większych dochodów nawet po ponad 300 godzin.

Te praktyki są powszechne i potwierdzają to informacje otrzymywane przez organizacje związkowe jak również kontrole Państwowej Inspekcji Pracy.

Ten stan trwa od wiele lat i spowodował znaczny spadek chętnych do pracy w zawodzie pracownika ochrony, większą liczbę przechodzących na rentę, odchodzących z zawodu, z powodu przemęczenia i pogorszenia stanu zdrowia oraz drastycznie zwiększonego wskaźnika średniego wieku zatrudnionych (w niektórych firmach oscylującego ok. 60 lat).

Jak twierdzą najwięksi pracodawcy naszej branży niskie stawki za nasze usługi nie pozwalają na podwyższenie wynagrodzeń pracownikom, poprawę warunków socjalnych (w większości firm nie tworzy się funduszu socjalnego), na szkolenia zawodowe, w tym strzeleckie (w mniejszych firmach w ogóle się nie odbywały), a obecnie jak szacujemy braki w zatrudnieniu to od 25-50 %.

Może to spowodować w niedługim okresie czasu załamanie branży ochrony osób i mienia, z powodu braku chętnych do pracy w tym zawodzie spowodowanego przede wszystkim niskimi uposażeniami, coraz większym wysiłkiem i odpowiedzialnością w pracy, brakiem czasu na życie prywatne oraz przepisami prawa które utrudniają uzyskanie kwalifikacji zawodowej i pozwolenia na pracę z bronią (w niektórych komendach wojewódzkich w br. zadało egzamin po kilka osób).

Dlatego apelujemy do Państwa, o wzięcie pod uwagę naszych argumentów i uwzględnienie ich, w kosztach ochrony oraz konwojowania dla tych którzy bezpośrednio wykonują dla Państwa instytucji codziennie zlecone zadania.